**南京邮电大学2016年度人才招聘**

**一、南京邮电大学引进高层次人才的条件与待遇**

**1、引进高层次人才的条件**

2016年度拟引进8-10名高层次人才，引进的人才必须政治素质好、学术造诣深，具有良好职业道德，遵纪守法，能为人师表、教书育人，作风正派，身体健康。  
　　拟引进的高层次人才分为四个层次，分别满足如下基本条件者可提出申请。  
　　（一） 第一层次人才：中国科学院院士，中国工程院院士，中国社会科学院学部委员，国家最高科学技术奖获得者，美国国家科学院院士，美国国家工程院院士，英国科学院院士，英国皇家工程院院士等；  
　　（二）第二层次人才：“长江学者奖励计划”特聘教授，国家“杰出青年基金”获得者，国家“千人计划”入选者，新世纪“百千万人才工程”国家级人选，国家自然基金创新研究群体、教育部“长江学者奖励计划”创新团队的学术带头人，国家973计划项目首席科学家，国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖获得者（排名前三）；  
　　（三）第三层次人才：国家“优秀青年基金”获得者，国家“青年千人计划”入选者，国家“青年拔尖人才支持计划”入选者，国家社会科学基金重大项目首席专家，国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖获得者（排名四~六），国家级教学名师，国家教学成果奖一等奖获得者（排名第1）；  
　　（四）第四层次人才：国家自然科学、社会科学基金重点项目主持人，科技部重点科研项目的主持人，中科院优秀“百人计划”入选者，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者，“百篇优秀博士论文”获得者，国家教学成果奖一等奖获得者（排名第2~3），国家教学成果奖二等奖获得者（排名第1）。  
　　海外高水平学者和科研人员申请者将依据其学术水平和科研能力对照上述第二、三、四层次人才条件进行评审。第二层次海外高层次人才须在国外著名高校、科研院所担任相当于正教授职务的专家学者；第三、四层次海外高层次人才须在海内外知名高校取得博士学位，并有2年以上海外知名高校、科研机构科研工作经历，回国（来华）前在海外知名高校、科研机构或知名企业研发机构有正式教学或科研职位，是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力。  
　　上述第二层次人才的年龄一般在50岁以下，第三层次人才年龄一般在45岁以下，第四层次人才的年龄一般在40岁以下。第一层次人才的年龄不受限制。  
　　在上述第二、三、四层次人才中，国家自然科学奖、国家发明奖、国家科技进步奖、国家级教学成果奖和国家社科基金项目优秀成果奖的主要获奖者、国家级荣誉称号（如有突出贡献的中青年专家等）的获得者，年龄可适当放宽。  
**2、引进高层次人才的年薪及购房补贴**　　（一）引进高层次人才的年薪和购房补贴（个人所得税自理）：  
　　理工第一层次人才年薪面议，购房补贴1000万元；第二到第四层次人才年薪25-100万元，购房补贴80-250万元；  
　　经管第一层次人才年薪面议，购房补贴700万元；第二到第四层次人才年薪20-80万元，购房补贴60-150万元；  
　　文科第一层次人才年薪面议，购房补贴500万元；第二到第四层次人才年薪20-70万元，购房补贴50-130万元。  
　　（三）如果第一、二、三层次人才的人事档案未转入我校，未转入期间可采用柔性引进，每年须到校全职在岗工作6个月（寒暑假除外），可享受相应待遇的1/2。待其人事档案到达我校后恢复有关待遇。  
**3、引进高层次人才的科研经费**　　对于引进的高层次人才，根据其提出的科研工作目标及成果、科研实施方案和技术路线的需要，为其提供科研启动经费，主要用于实验室的建设：  
　　理工第一层次人才科研经费面议，第二到第四层次人才科研经费50-300万元；  
　　经管第一层次人才科研经费面议，第二到第四层次人才科研经费30-200万元；  
　　文科第一层次人才科研经费面议，第二到第四层次人才科研经费10-50万元。  
**4、引进高层次人才的配偶安置**  
　　引进的高层次人才的人事档案须完整地转入我校，方可享受配偶安置待遇。学校根据引进高层次人才配偶的学位、学历、职称、原从事的职业、年龄和业务水平等实际情况，通过采取多种方式安排配偶工作。  
**详见南京邮电大学校人发〔2012〕18号文——《南京邮电大学高层次人才引进及管理暂行办法》。**

**二、南京邮电大学2016年度补充高水平师资计划**

1、**南京邮电大学补充高水平师资的条件**  
　　引进的高水平师资必须政治素质好、学术造诣较深，具有良好职业道德，遵纪守法，能为人师表、教书育人，作风正派，身体健康。

引进的高水平师资包括：   
　　（一）教授：近年来发表过高水平的文章，主持国家级或省部级项目；   
　　（二）博士：第一学历取得学校须为有博士点的高校。对第一学历取得学校是一般高校且博士毕业学校为“985”或“211”等重点高校的毕业生，也可择优选聘。理科博士要求发表被SCI检索的论文3篇；工科博士要求发表被SCI或EI检索的论文4篇；经济管理类学科博士要求发表被CSSCI检索的论文3篇；其他学科发表被CSSCI检索的论文2篇。理工及经济管理类学科在国外一类核心学术刊物(JCR一区和二区)或国内本领域顶尖学术刊物、其他学科在国内顶尖学术刊物上发表学术研究论文者，论文数量要求可适当降低。对于艺术、体育以及小语种等特殊学科的学术成果学校不做统一要求。   
海外高水平学者和科研人员优先考虑。   
**2、南京邮电大学补充高水平师资可享受的待遇**  
　　（一）1.教授：安家费5万，购房补贴30万；2.博士：安家费1~3万元，购房补贴9~24万。学校根据个人入校前三年所取得的学术成果，每年组织一次专家评审，确定安家费和购房补贴的等级。   
　　（二）科研启动经费：1.教授：5~20万；2.博士：3~5万。以申报校科研项目形式提供科研启动经费。   
　　（三）学校可提供为期2年的过渡性住房或租金补贴。

**3、南京邮电大学2016年度补充高水平师资计划**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 南京邮电大学2016年度补充高水平师资计划 | | | | | | |
| **序号** | **单 位** | **聘用岗位** | **聘用人员专业及研究方向** | **聘用人员类别与人数** | **相关要求与说明** | **联系人、联系电话及电子邮箱** |
| **博士** |
| 1 | **通信与信息工程学院** | 教学科研 | 信息与通信工程  电子科学与技术  计算机科学与技术  光学工程  控制科学与工程  物理 | 20 | 1. 要求具有博士学位的教授年龄一般在45岁以下，优秀学科带头人可以放宽至50岁，在海外留学背景优先；具有博士学位的副教授年龄一般在40岁以下，应届博士研究生年龄一般不超过30岁，原则上要求引进人才在本、硕、博三个阶段的学习或者研究方向与所要求的学科或者研究方向相同或相近； 2. 境外200强高校和国内985高校博士优先录取； 3. 近三年第一作者发表SCI期刊文章3篇、EI文章1篇及以上，或2篇IEEE期刊文章及以上。 | 张老师  025-83492445，18951767155 ici-yb@njupt.edu.cn |
| 2 | **电子科学与工程学院** | 教学科研 | 1、专业：电路与系统：  方向：智能信息处理、复杂网络与系统、集成电路设计、能量收集与无线能量传输  2、专业：微电子学与固体电子学：  方向：半导体功率器件、微纳电子材料与器件、微纳机电系统、集成电路设计与测试  3、专业：电磁场与微波技术  方向：移动通信与射频技术、电磁工程计算机辅助分析与设计、无线通信与电磁兼容  4、专业：物理电子学  方向：电磁物理与微波电子学、光子学与光电技术、微纳光电子材料及其功能器件、量子信息与量子调控、磁电子学与自旋电子 | 12 | 1、年龄要求：教授(应具有博士学位)年龄一般在45岁以下，应届博士研究生年龄一般不超过35岁，在海外取得博士学位者年龄可适当放宽；  2、学缘要求：原则上要求引进人才在本、硕、博三个阶段的学习或者研究方向与所要求的学科或者研究方向相同或相近；  3、科研项目：教授(应具有博士学位)应主持过国家级项目2项及以上，具有博士学位的副教授应主持过国家自然科学基金青年基金及以上；  4、学术成果：对于应届博士生或博士后研究人员，近三年发表SCI收录的第一作者文章4篇及以上，其中物理电子学、电磁场与微波技术等专业和微电子学与固体电子学专业的微纳电子材料与器件方向应至少发表两篇二区文章；电路与系统、微电子学与固体电子学专业的集成电路与系统设计方向应至少发表1篇三区论文。 | 吉老师  025-85866959  dzkx@njupt.edu.cn |
| 3 | **光电工程学院** | 教学科研 | 专业/通信工程、信号与信息处理、通信与信息系统、光学、光学工程、仪器仪表、微电子与固体电子学。  方向/光通信技术与网络、智能系统与光接入、光电信息材料及器件 | 10 | 1. 具有博士学位的副教授年龄一般在40岁以下；应届博士研究生年龄一般不超过30岁（具有海外博士学位的不受此限）；   2、应聘博士应长期从事相关专业的科研与教学工作，并取得较突出的成果；  3、原则上要求引进人才毕业于境外200强高校和国内985、211高校博士；  4、海外留学背景优先；  5、学术条件详见“备注”。 | 禇老师  025-85866402，18951801961  gdgc@njupt.edu.cn |
| 4 | **计算机学院、软件学院、大数据研究院** | 教学科研 | 1、计算机科学与技术等相关专业，研究方向主要为：计算机通信与网络、计算机系统结构、数据挖掘与机器学习、大数据处理与云计算技术、模式识别与计算智能、物联网(传感网)技术、新型数据库技术、图像处理与计算机视觉等  2、软件工程等相关专业，主要研究方向为计算机软件与理论、嵌入式软件与系统、软件工程理论与方法、软件形式化方法、网络软件与服务计算、可信计算与软件等  3、信息安全等相关专业，主要研究方向为网络空间安全、数据安全和隐私保护、信息对抗与信息系统安全、信息安全应用技术、应用密码学 | 15 | 要求具有博士学位的教授年龄一般在45岁以下，优秀学科带头人可以放宽至50岁；具有博士学位的副教授年龄一般在40岁以下；应届博士年龄一般不超过30岁。具有良好的科研经历，原则上要求本、硕、博三个阶段的学习或研究方向与工作岗位相同或相近，具备团队协作精神。毕业于境外著名院校、国内985高校及国家重点学科以及成果中有CCF列表期刊或者会议论文的应聘人才优先考虑。  学术条件详见“备注”。 | 李老师  025-85866220 jsjxy@njupt.edu.cn |
| 5 | **自动化学院** | 教学科研 | 计算机科学与技术/电气工程/机械工程 | 6 | 具有良好的学习经历，在相关方向上开展研究且取得较为丰富的学术成果；年龄原则上在35周岁以下；境外200强高校和国内985高校博士优先考虑；具有海外学习及研究经历，具有承担或主要参加大型工程项目经历者优先考虑。  学术条件详见“备注”。 | 陈老师  025-85866506  邮箱：zdh@njupt.edu.cn |
| 6 | **材料科学与工程学院** | 教学科研 | 1、专业：化学；无机化学；分析化学；有机化学；物理化学；高分子化学与物理  研究方向：有机光电子、生物光电子、光电信息  2、专业：材料与显示器件  材料科学与工程；材料物理与化学；材料学  研究方向：有机光电子、生物光电子、光电信息材料与显示器件  3、专业：光学工程  研究方向：有机光电子、生物光电子、光电信息材料与显示器件  4、专业：生物医学工程  研究方向：生物光电子 | 20 | 1、博士年龄原则上不超过35岁；  2、具有相关专业领域坚实的理论基础和良好的教学、科研能力；  3、没有海外背景的博士，近三年以第一作者公开发表SCI文章至少4篇，其中一区文章篇数要至少有2篇；有海外留学背景的博士，近三年以第一作者公开发表SCI文章至少4篇，其中二区及以上文章篇数要至少有3篇；有海外200强高校留学背景优先；有主持或主要参与科研项目的经历者优先；  4、具有团队合作精神，良好的交流、表达能力。 | 刘老师  025-85866332  iamdirector@njupt.edu.cn |
| 7 | **物联网学院** | 教学科研 | 计算机科学与技术、软件工程  信息与通信工程 | 6 | 应届博士研究生年龄一般不超过35岁；原则上要求毕业于国内985高校或著名科研机构博士，专业背景好，本、硕、博三个阶段的学习或研究方向相近或类似，有良好的科研工作经历和语言表达能力。有境外200强高校留学背景者优先。  学术条件详见“备注”。 | 朱老师  025-83535107  zhupf@njupt.edu.cn |
| 8 | **理学院** | 教学科研 | 数学/统计/物理学 | 10 | 1. 应届博士研究生年龄一般不超过35岁；   2、境外200强高校或国内985高校博士毕业；  3、有国（境）外一年及以上研修经历；  4、近三年发表SCI收录的第一作者文章3篇及  以上；  5、主持省部级及以上项目或参加国家自然科学基金项目排名前五者优先。 | 任老师  025-85866608  7d@njupt.edu.cn |
| 9 | **地理与生物信息学院** | 教学科研 | 生物医学工程、信息与通信、计算机科学与技术（研究方向含：医学信号与信息处理、生物医学电子学、生物信息学等）；  地理学、测绘科学与技术（研究方向含：地图学与地理信息系统、GIS系统开发与应用、3S技术、摄影测量与遥感等、导航技术）；  地理学、城乡规划学（研究方向含：（人文地理与城乡规划、城市规划与设计等）。 | 6 | **博士**：一般不超过35岁，具有博士学位的副教授、学术成果突出者适当放宽；  **应届博士**：一般不超过30岁；  原则上本、硕、博三个阶段的学习或研究方向与今后工作相近或类似，有良好的科研工作经历、成果，和良好的交流、表达能力；  **注：**  主要学科专业上有国际国内著名高校学习背景优先考虑。  对人文地理学专业，本科阶段为5年制工科城市规划学位或具有建筑学专业学位优先考虑。  （详情请访问地理与生物信息学院网站）  学术条件详见“备注”。 | 朱老师  025-85866634  cgb-yb@njupt.edu.cn |
| 10 | **传媒与艺术学院** | 教学科研 | 博士3人：  1 戏剧与影视学  2.设计学（数字媒体艺术方向优先）  3.广告学  硕士3人（人才派遣）：  动画（影视，游戏） | 3 | 引进**博士**（共3名）：专业背景好，原则上  本、硕、博三个阶段的学习或研究方向相近或  类似，科研、实践能力突出，有较高的学术水平。  引进**硕士**（共3名，人才派遣）：副教授或硕士研究生，原则上本、硕二个阶段的学习或研究方向相近或类似，科研、实践能力强，专业突出。  学术条件详见“备注”。 | 赵梓竹  025-85866755  zhaozz@njupt.edu.cn |
| 11 | **管理学院** | 教学科研 | 会计学专业、工商管理或管理科学与工程专业 | 5 | 有博士学位，其中有海外留学经历者优先。  学术条件详见“备注”。 | 沈舒南  025-85866108 shensn@njupt.edu.cn |
| 12 | **经济学院** | 教学科研 | 应用经济学 (研究方向：数量经济、金融、统计)、统计学（研究方向：应用统计、大数据分析与挖掘、金融）、管理科学与工程（研究方向：金融工程、计量经济） | 2 | 具有博士学位；在经济统计、大数据分析与挖掘、金融、应用经济等领域具有较系统的专业研究；  思想端正，人品正直，乐于奉献，团队协作精神强。  境外200强高校和国内985高校博士优先考虑。  学术条件详见“备注”。 | 吕老师  025-85866860，  jjxy@njupt.edu.cn |
| 13 | **马克思主义学院** | 教学科研 | 政治学/管理学 | 2 | 较强的科研能力和团队合作精神；  1986年以后出生。  学术条件详见“备注”。 | 刘志强  025-85866901，18951801840  liuzq@njupt.edu.cn |
| 14 | **人文与社会科学学院** | 教学科研 | 行政管理：大数据与公共治理、公共政策、政府绩效评估  劳动与社会保障：社会保障管理、老年社会保障、劳动人事管理  公共事业管理：老龄工作、人口管理、社区管理  社会工作：社会政策 | 3 | 985高校应届毕业的博士生（博士后），有较强的教学与科研能力，近3年以第一作者在CSSCI刊发表两篇及以上的相关领域的学术论文，主持或作为主要成员参加过校级及以上的科研项目。有海外名校留学经历更好！ | 韩青松  025-85866902  hanqingsong@njupt.edu.cn |
| 15 | **外国语学院** | 教学科研 | 英语，翻译方向优先 | 3 | 海外或985高校博士优先。  学术条件详见“备注”。 | 王老师  18951896192  wangyk@njupt.edu.cn  殷老师  13675138567  asy@njupt.edu.cn |
| 16 | **教育科学与技术学院** | 教学科研 | 教育学或计算机应用技术（高等教育理论、教育技术学研究方向；或数字媒体技术研究方向） | 2 | 1、教育学或计算机应用技术相关专业，境外200强高校或国内985高校博士毕业，年龄一般在35周岁以下、本科或硕士有相关学科专业背景者优先；  2、有较高学术水平，近三年在CSSCI、EI、SSCI，SCI来源期刊独立或第一作者公开发表3-4篇以上相关学术论文；  3、主持或参与过省部级及以上课题研究、经同行专家认可；  4、热爱教育事业，有较强的事业心和责任感，乐于奉献，团队合作意识强。 | 霍老师  025-85866373  jyyb@njupt.edu.cn |
| 17 | **体育部** | 教学科研 | 博士2人：体育人文社会学；运动人体科学；体育教育训练学；  硕士2人（人才派遣）；体育教育训练学； | 2 | **博士人员2名**：有较强的本专业领域研究能力，运动专项不限，但能够有从事公共体育教学的专项技能。  **硕士人员2名（人才派遣）**:有较高的运动专项能力，专项业务要求达到国家一级运动员或一级裁判员等级及以上。能够从事体育课程教学与训练带队工作。其中排球、田径类专项各一名。  学术条件详见“备注”。 | 甘冰  025-85866349  ganb@njupt.edu.cn |
| 18 | **教育部宽带无线通信技术工程研究中心** | 专职科研 | 信号与信息处理（视频、语音、大数据） | 1 | 1、要求具有博士学位，有丰富的项目研究开发能力（有在国内、国际知名院所或大型企业研究经历者优先）；  2、在语音、视频、人工智能及大数据处理方向有一定的研究基础，包括近三年第一作者发表SCI期刊文章3篇及以上或以骨干参与完成的相关重大项目3项及以上；  3、年龄在45岁以下，特别优秀的可以适当放宽。 | 吴老师  025-83492050，18061694188  wpf@njupt.edu.cn |
| 19 | **先进技术研究院** | 专职科研 | 1. 控制理论与控制工程； 2. 电力系统及其自动化； 3. 计算机应用技术； | 2 | 1、具有良好的学习经历，长期从事科研工作，在相关方向上发表过系列高水平的论文，或者拥有领先的技术成果，团队意识强；  2、境外200强高校和国内985高校博士优先考虑；  3、具有海外学习及研究经历，具有承担或主要参加大型工程项目经历者优先考虑；  4、学术条件需满足南京邮电大学补充高水平师资的学术条件，详见“备注”。 | 袁老师  025-85866931  iat@njupt.edu.cn |
| 20 | **信息产业发展战略研究院** | 专职科研 | ICT法商研究、互联网竞争力研究 | 2 | 1、具有博士学位或高级专业技术职务，法学（民商法、经济法等）或管理学等专业背景，应届博士一般年龄不超过35岁，学术成果突出者适当放宽；  2、具有主持国家级项目的研究经历或熟悉互联网、大数据、云计算、物联网领域的优先；  3、持有律师职业资格证、专利代理资格证、有互联网或信息通信行业工作经历的优先。  学术条件详见“备注”。 | 何老师  025-85866798  njuptict@163.com |
| 21 | **人口研究院** | 专职科研 | 研究方向：人口与城市发展 | 2 | 1、年龄要求：应届博士研究生年龄一般不超过35岁，在海外取得博士学位者年龄可适当放宽；  2、学缘要求：要求长期从事科研工作，近三年学习或者研究方向与所要求的研究方向相同或相近，并在相关方向上发表过高水平的论文；  3、科研项目：参与或主持过国家社科基金或青年基金者可优先考虑。  学术条件详见“备注”。 | 刘老师  025-85483183，13813863288 liuxing@njupt.edu.cn |
| **招聘时间：2016年4月29日-2016年12月31日，额满为止。** | | | | | | |

**备注：南京邮电大学补充高水平师资的学术条件**

博士：第一学历取得学校须为有博士点的高校。对第一学历取得学校是一般高校且博士毕业学校为“985”或“211”等重点高校的毕业生，也可择优选聘。近3年以第一作者发表文章：理科博士要求发表被SCI检索的论文3篇；工科博士要求发表被SCI或EI检索的论文4篇；经济管理类学科博士要求发表被CSSCI检索的论文3篇；其他学科发表被CSSCI检索的论文2篇。理工及经济管理类学科在国外一类核心学术刊物(JCR一区和二区)或国内本领域顶尖学术刊物、其他学科在国内顶尖学术刊物上发表学术研究论文者，论文数量要求可适当降低。对于艺术、体育以及小语种等特殊学科的学术成果学校不做统一要求。 海外高水平学者和科研人员优先考虑。

**三、南京邮电大学人事处联系方式**

**（一）引进高层次人才工作 联系方式：**

联系人：张老师

联系电话：+86 18951682555

联系邮箱：htzhang@njupt.edu.cn

**（二）补充高水平师资工作 联系方式：**

联系人：张老师

联系电话：+86-25-85866291

简历投递邮箱：详见《南京邮电大学2016年度补充高水平师资计划》中各单位的联系邮箱

其他事宜联系邮箱：rsk@njupt.edu.cn